

Arbeitgeber-Coaching & Beratung für von Krebs betroffene Mitarbeitende

Telefon 062 834 75 75
admin@krebsliga-aargau.ch
www.krebsliga-aargau.ch

Unsere Fachleute beraten Personen und Unternehmen im Kanton Aargau.

Die Krebsliga Schweiz berät Arbeitgeber schweizweit telefonisch in drei Sprachen.
Telefon: 0848 114 118.

In Zusammenarbeit mit:

Krebsliga Graubünden

Geschäftsstelle
Ottoplatz 1, Postfach 368
7001 Chur
www.krebsliga-gr.ch



krebsliga graubünden
lia grischuna cunter il cancer
lega grigionese contro il cancro

Krebsliga des Kantons Zürich

Krebsliga des Kantons Zürich
Freiestrasse 71
8032 Zürich
www.krebsligazuerich.ch



krebsliga zürich
drehscheibe für krebsthemen

Krebsliga Aargau

Geschäfts- und Beratungsstelle
Kasernenstrasse 25
5000 Aarau
www.krebsliga-aargau.ch



Zeit, Raum und Rat für Krebsbetroffene

Wir setzen uns seit 60 Jahren dafür ein, dass weniger Menschen an Krebs erkranken, weniger Menschen an den Folgen von Krebs leiden und sterben, mehr Menschen von Krebs geheilt werden und Betroffene und ihre Angehörigen in allen Phasen der Krankheit und im Sterben Zuwendung und Hilfe erfahren.

Gemeinsam gegen Krebs: Spendenkonto 50-12121-7, IBAN CH09 0900 0000 5001 2121 7

«AUCH ARBEITGEBER
BENÖTIGEN BERATUNG,
WENN MITARBEITENDE
AN KREBS ERKRANKEN.»

Arbeitgeber-
Coaching

60 Jahre
krebsliga aargau

Coaching für Arbeitgeber

Eine Krebserkrankung hinterlässt Spuren. Die körperliche und seelische Verfassung verändert sich. Arbeitgeber haben einen entscheidenden Einfluss darauf, wie an Krebs erkrankte Mitarbeitende während der Therapie ins Unternehmen eingebunden bleiben können und ob sie den Wiedereinstieg nach längerer Absenz schaffen. Die Krebsligen Aargau, Graubünden und Zürich unterstützen Arbeitgeber und Arbeitnehmer durch persönliche Beratung und ein Coaching, das auf den Erhalt des Arbeitsplatzes zielt.

In der Schweiz erkranken pro Jahr rund 39.500 Personen neu an Krebs, davon sind über 15.000 Betroffene im erwerbsfähigen Alter. Oft wird die Erkrankung zu einer chronischen Krankheit, welche die Betroffenen über einen langen Zeitraum begleitet. Unter einer Krebsdiagnose leiden nicht nur die Menschen, die Krebs haben, sondern ebenso Angehörige und Freunde. Auch sie müssen sich mit belastenden Fragen und Sorgen auseinandersetzen. Auch sie nehmen Ängste und Verunsicherungen mit an den Arbeitsplatz, was sich negativ auf die Qualität der Arbeitsleistung und die Präsenz vor Ort auswirken kann.

Schon deshalb sollte es im Interesse von Arbeitgebern sein, dass betroffene Mitarbeitende eine Unterstützung erhalten, die für beide Seiten, Arbeitgeber und Arbeitnehmer, eine tragende Hilfeleistung darstellt. Eine solche Unterstützung kann das Arbeitgeber-Coaching der Krebsliga Aargau, in Zusammenarbeit mit den Krebsligen Zürich und Graubünden sein.

Wertschätzende Lösungen finden

Unsere Berater und Beraterinnen stehen berufstätigen Personen bei, die mit Krebs konfrontiert sind. Gleichzeitig begleiten sie Vorgesetzte und HR-Verantwortliche im Umgang mit den betroffenen Mitarbeitenden, bei der Kommunikation mit dem Team oder bei spezifischen Sozialversicherungsfragen.

Durch ergebnisorientiertes Denken, Sensibilität und Fachkompetenz tragen unsere Coaches dazu bei, Lösungen für innerbetriebliche Fragen in Zusammenhang mit von Krebs betroffenen Mitarbeitenden zu finden.

Wir lassen Sie mit der Verantwortung nicht allein.



Unsere Leistungen

› Arbeitsplatzerhalt

Unter der Voraussetzung, dass der Arbeitgeber im Rahmen der Möglichkeiten den Arbeitsplatzerhalt anstrebt, initiieren wir eine Rahmenvereinbarung, idealerweise am runden Tisch.

› Miteinbezug des Arbeitsumfelds

Wir bieten eine Modellentwicklung für Lösungswege, die auch das Arbeitsumfeld einschliesst.

› Erhöhte Erfolgchance dank Zweigleisigkeit

Wir fahren zweigleisig: So unterstützen wir den Arbeitgeber sowie das betroffene Arbeitsumfeld auf der einen Seite und bieten auf der anderen Seite den betroffenen Mitarbeitenden direkte Unterstützung als Privatpersonen auch ausserhalb des Arbeitsplatzes an. Wir beraten Arbeitnehmende auch dann, wenn es zu keiner Kontaktaufnahme mit dem Arbeitgeber kommt.

› Vertraulichkeit

Wir kommunizieren nur, was mit den Betroffenen vereinbart wurde.

› Neutralität

Wir sind unparteiisch und nur der gemeinsamen Zielsetzung verpflichtet, die wir nach einer Situationsanalyse gemeinsam mit allen Beteiligten erstellen.

› Breites Fachwissen und vielseitiges

Dokumentationsmaterial

Wir verfügen als Fachorganisation und Dank unserem Netzwerk über ein breites Wissen in Bezug auf Management, Sozialversicherung, Arbeitsrecht, Arbeitsumfeldgestaltung resp. -betreuung und wissen, was es heisst, von Krebs betroffen zu sein.

› Kosten

Die von uns veranschlagten Stundenansätze für Arbeitgeber sind kostengünstig. Privatpersonen unterstützen wir kostenlos.

**Gerne beraten wir Sie.
Bitte nehmen Sie mit uns Kontakt auf.**