

# Qualifikation zählt, nicht das Alter

**Der Kanton Aargau startet eine Kampagne für über 50-jährige Stellensuchende. Menschen aus dieser Altersklasse werden zwar nicht häufiger arbeitslos als jüngere, aber es dauert oft viel länger, bis sie wieder eine Stelle finden.**

(Mitg.) Das Ziel der Kampagne «Potenzial 50plus» ist, die Chancen von über 50-Jährigen auf dem Arbeitsmarkt zu erhöhen und damit die Dauer der Stellensuche zu verkürzen. Stellensuchende 50plus waren 2012 im Durchschnitt 379 Tage lang ohne Arbeit; die 25- bis 49-Jährigen fanden nach durchschnittlich 238 Tagen eine neue Stelle. Die Kampagne sensibilisiert Arbeitgeber und Öffentlichkeit mit Plakaten, Inseraten, Webseite, Fachartikeln und Vorträgen. «Für mich sind unsere Bemühungen dann erfolgreich, wenn Arbeitgebende älteren Stellensuchenden vermehrt eine Chance geben», sagt Regierungsrat Urs Hofmann.

## Potenzial der Älteren nutzen

Auf den Plakaten sind Stellensuchende aus den RAV im Aargau abgebildet, die sich für die Kampagne als Botschafterinnen und Botschafter zur Verfügung gestellt haben. «Die Qualifikation zählt, nicht das Alter» lautet der dazu gehörende Slogan. Über die unentgeltliche Telefonnummer 0800 49

50 51 können sich Arbeitgeber, die eine freie Stelle zu besetzen haben, über Stellensuchende 50plus informieren. Angesichts des akuten Fachkräftemangels und der gegenwärtigen demografischen Entwicklung darf das Potenzial der älteren Stellensuchenden nicht brach liegen. Dies ist auch aus wirtschaftlicher Sicht nicht sinnvoll. Die meisten Vorbehalte gegenüber Stellensuchenden 50plus sind wissenschaftlich längst entkräftet. Sie sind ebenso flexibel, produktiv und motiviert wie junge Arbeitnehmende. Die Kampagne weist auf ihr Potenzial und ihre grosse Erfahrung hin. Bei Stellenbesetzungen sollen diese spezifischen Qualitäten stärker gewichtet werden.

Die Kampagne dauert zwei Jahre und wird begleitet vom Aargauischen Gewerbeverband, der Aargauischen Industrie- und Handelskammer, der Vereinigung Aargauischer Angestelltenverbände, dem Aargauischen Gewerkschaftsbund, Travail Suisse Aargau und den Beratungsdiensten für Ausbildung und Beruf Aargau.

Die über 50-jährigen Stellensuchenden erhalten seit geraumer Zeit auch auf den RAV spezielle Unterstützung. Einerseits durchlaufen sie Assessments und auf sie zugeschnittene Standortbestimmungskurse. Andererseits machen die Beratenden der RAV die Arbeitgeber auf die spezielle Situation der 50plus aufmerksam und bieten ihre Unterstützung an.